

## HUKUK FAKÜLTESİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

### FAALİYETLER YÖNÜNDEN

- ✓ Kanun, yönetmelik ve ilgili tüzüklere uyulması,
- ✓ Eğitim ve Hizmet kalitesinin yükseltilmesi, memnuniyetin artırılması,
- ✓ Fakültenin vizyon ve misyonuna uygun hareket edilmesi,
- ✓ Kurumun güven ve itibarını sarsan davranışlardan kaçınılması esastır.

### ÇALIŞAN YÖNÜNDEN

- ✓ İstenen bilgi ve belgelerin eksiksiz ve zamanında ihtiyaç duyulan birimlere ulaştırılması işlemlerin bir an önce sonuçlandırılması,
- ✓ Ödemelerin yasalara uygun olarak zamanında yapılması,
- ✓ Kamu malları ve kaynaklarının kullanılmasında ekonomik davranılması,
- ✓ Yapılan işlerde hata oranının ortadan kaldırılması, görev ve yetkilerin menfaat sağlamak amacıyla kullanılmaması,
- ✓ Görevlerin başkalarını rahatsız etmeden yapılması,
- ✓ Çalışanların tarafsız, adil ve eşit davranması, ayırım yapmaması, hak ve özgürlüklere saygılı olması,
- ✓ Çalışanların gerçek dışı beyanlardan kaçınması,
- ✓ Dekanlık makamının yazılı ve sözlü talimatlarına uyulması,
- ✓ Görevlilerin sorumluluk ve yükümlülükleri bakımından her zaman hesap verebilir ve denetlenebilir olması,
- ✓ Mal bildiriminde bulunulması,
- ✓ Kurumun menfaatlerinin korunması, görülen ya da haberdar olunan yasadışı iş ve eylemlerin yetkili yöneticilere bildirilmesi esastır.

### İDARE YÖNÜNDEN

- ✓ Çalışanlara eşit davranılması, çalışanların sorunları ile ilgilenilmesi,
- ✓ Çıkar çatışmaları ve kişisel menfaatlerin önlenmesi,
- ✓ Çalışanların kendilerini geliştirmeleri için uygun ortamlar hazırlanması,
- ✓ Personele nezaket ve saygı kuralları içerisinde davranılması,
- ✓ Ödüllendirme sistemine önem verilmesi,
- ✓ Çalışanlara yönelik sosyal aktivitelerin artırılması,
- ✓ Personele etik kurallarının ve performans ölçütlerinin duyurulması,
- ✓ Fakülteye yıllarca hizmet vermiş dekan ve diğer çalışanların, kuruluş yıldönümleri vb. etkinliklere davet edilmesi, kendilerini hatırlatacak çalışmalara yer verilmesi esastır.

## KAMU GÖREVLİLERİ ETİK SÖZLEŞMESİ

- Kamu hizmetinin her türlü özel çıkarın üzerinde olduğu ve kamu görevlisinin halkın hizmetinde bulunduğu bilinç ve anlayışıyla;
- Halkın günlük yaşamını kolaylaştırmak, ihtiyaçlarını en etkin, hızlı ve verimli biçimde karşılamak, hizmet kalitesini yükseltmek ve toplumun memnuniyetini artırmak için çalışmayı,
- Görevimi insan haklarına saygı, saydamlık, katılımcılık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme ve hukukun üstünlüğü ilkeleri doğrultusunda yerine getirmeyi,
- Dil, din, felsefi inanç, siyasi düşünce, ırk, yaş, bedensel engelli ve cinsiyet ayrımı yapmadan, fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalara meydan vermeden tarafsızlık içerisinde hizmet gereklerine uygun davranmayı,
- Görevimi, görevle ilişkisi bulunan hiçbir gerçek veya tüzel kişiden hediye almadan, maddi ve manevi fayda veya bu nitelikte herhangi bir çıkar sağlamadan, herhangi bir özel menfaat beklentisi içinde olmadan yerine getirmeyi,
- Kamu malları ve kaynaklarını kamusal amaçlar ve hizmet gerekleri dışında kullanmamayı ve kullandırmamayı, bu mal ve kaynakları israf etmemeyi,
- Kişilerin dilekçe, bilgi edinme, şikayet ve dava açma haklarına saygılı davranmayı, hizmetten yararlananlara, çalışma arkadaşlarıma ve diğer muhataplarıma karşı ilgili, nazik, ölçülü ve saygılı hareket etmeyi,
- Kamu Görevlileri Etik Kurulunca hazırlanan yönetmeliklerle belirlenen etik davranış ilke ve değerlerine bağlı olarak görev yapmayı ve hizmet sunmayı taahhüt ederim.

- **T.C. Kimlik No** : .....
- **Adı Soyadı** : .....
- **Unvanı** : .....
- **Kurumu/Birimi** : .....
- **Tarih** : .... / ..... / 20...
- **İmza** :



**Prof. Dr. M. Fatih UŞAN**  
Dekan