



T.C.
ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ

KURUM/KURULUŞ ADAY MÜHENDİS DEĞERLENDİRME FORMU*

Kuruluşun Adı	
Aday Mühendisin Adı, Soyadı	
Aday Mühendisin Kuruluştaki Bölümü	
Kuruluştaki Çalışılan Diğer Bölümler (Varsa)	
Kuruluştaki Sorumlu/Yetkili Mühendisin Adı, Soyadı, Unvanı	
Kuruluştaki Sorumlu/Yetkili Mühendisin İletişim bilgileri	Tel: Faks: E-posta:
Aday Mühendisin kuruluşta işe başlama- bitiş tarihleri	/...../..... -/...../.....

Bu değerlendirme formu Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü 'ENGR 450- Engineering Application on Site (İşletmede Mühendislik Uygulaması)' dersi kapsamında kuruluşunuza kabul edilen aday mühendisle ilgili değerlendirmelerinizi yapmanız amacı ile hazırlanmıştır. Form; Mesleki Yeterlilik, İş Tutumu ve Kişisel Yeterlilikler olmak üzere 3 bölümden oluşmaktadır. Değerlendirmeleriniz, Aday mühendisin almış olduğu bu dersin dönem sonu proje notunun belirlenmesinde önemli bir etken olacaktır. Bu nedenle, değerlendirmelerinizi yaparken objektif davranmanızı ve gizlilik ilkelerine yeterli hassasiyeti göstermenizi önemle rica eder, çok önem verdiğimiz bu değerlendirmelere ayıracağınız zaman için şimdiden teşekkür ederiz.

Değerlendirme puanları: Çok İyi (5), İyi (4), Yeterli (3), Yetersiz (1), Fikrim Yok (Cevapsız)

Kuruluş Yetkilisi ya da Sorumlu/Yetkili Mühendisin Adı, Soyadı, Unvanı	Tarih ve Islak İmza (varsa kurumsal mühür)

- * 1. Lütfen bu değerlendirme formunu (4sy) el yazısı ile doldurup, bu ilk sayfayı ıslak imzalı, diğer sayfaları ıslak parafli olacak şekilde taratıp resim/pdf dosyası halinde kurumsal e-posta adresinizi kullanarak "Aday Mühendis(Adı-Soyadı)..... İçin Değerlendirme Formu" konulu e-posta eki olarak; merve.erenkul@aybu.edu.tr (Bölüm Sekreterliği) ve absahin@ybu.edu.tr (Bölüm Başkanlığı) adreslerine iletiniz.
2. Değerlendirme formunun orijinal çıktısını ise; 'Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölüm Sekreterliği' adresine hitaben ve elden teslim edilmek üzere kapalı-ağzı mühürlü zarf içerisinde lütfen Aday Mühendis'e iletiniz.
3. Aday Mühendisimizin yetişmesine katkılarınız ve formun iletilmesine ayırdığınız bu ek zaman için de Bölümümüz adına tekrar tekrar teşekkür ederiz.



T.C.
ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ

I. MESLEKİ YETERLİLİK

Her bir satırda değerlendirmenize en yakın bulduğunuz bir kutucuğa X işareti koymanız yeterli olacaktır.

Değerlendirme Kriterleri		Çok İyi	İyi	Yeterli	Yetersiz	Fikrim Yok
1	Mesleki ekipmanlar kullanma becerisi					
3	İşin gerekliliği açısından yazılı/sözlü İngilizce bilgisi					
4	Görev tanımı doğrultusundaki işleri başarıyla tamamlama becerisi					
5	Teorik bilgileri iş uygulamalarına dökme becerisi					
6	Farklı iş alanları hakkında sahip olduğu bilgi ve yetkinlik					
7	Mesleki problemleri tanımlama yeteneği					
8	Mesleki problemleri analiz etme yeteneği					
9	Mesleki problemleri çözme yeteneği					
10	Mesleki, yayın, bilgi ve literatürü takip etme becerisi					
11	Mühendislik uygulamalarına olan ilgisi					
12	Yenilikçi ve özgün önerme yapma becerisi					
13	İlk gününden son gününe kadar gösterdiği profesyonel gelişim					
14	Aday Mühendisin mezun olduktan sonra kurumunuzda çalışabilecek mesleki yeterliliklere sahip olma düzeyi					



T.C.
ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ

II. İŞ TUTUMU

Her bir satırda değerlendirmenize en yakın bulduğunuz bir kutucuğa X işareti koymanız yeterli olacaktır.

Değerlendirme Kriterleri		Çok İyi	İyi	Yeterli	Yetersiz	Fikrim Yok
1	Görev sorumluluk ve bilinci					
2	Öğrenme gayreti					
3	İşe karşı ilgisi					
4	İşine gösterdiği özen					
5	İş başlangıç saatlerine gösterdiği titizlik					
6	İnsiyatif alma ve öneri getirme isteği					
7	Çalışma arkadaşları ile iletişimi					
8	Üstlerine/çalışma arkadaşlarına davranışlarında gösterdiği nezaket/saygı					
9	Verilen görevleri kavrama becerisi					
10	Verilen görevleri zamanında yerine getirebilme becerisi					
11	Kurum ve iş prosedürlerine uygun davranabilmesi					
12	İş yüklerinde öncelikleri belirleme becerisi					
13	Aday mühendisin mezun olduktan sonra kurumunuzda çalışabilecek iş tutumuna sahip olma düzeyi					



T.C.
ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ

III. KİŞİSEL YETERLİLİKLER

Her bir satırda değerlendirmenize en yakın bulduğunuz bir kutucuğa X işareti koymanız yeterli olacaktır.

Değerlendirme Kriterleri		Çok İyi	İyi	Yeterli	Yetersiz	Fikrim Yok
1	Organize olabilme ve zamanı etkin kullanabilme becerisi					
2	Bağımsız karar verebilme becerisi					
3	Fikir ve önerilerini savunabilme becerisi					
4	Sözlü iletişim kurma becerisi					
5	Yazılı iletişim kurma becerisi					
6	Kendine öz güveni					
7	İş öğrenimleri sonucu kendi geliştirme becerisi					
8	Takım çalışmasına yatkınlığı					
9	Yenilikçi çalışmasına yatkınlığı					
10	Eleştirel ve analitik düşünebilme becerisi					
11	Sorumluluk alma becerisi					
12	Güvenirliliği					
13	Aday mühendisin mezun olduktan sonra kurumunuzda çalışabilecek kişisel yeterliliklere sahip olma düzeyi					