



**SAĞLIK BİLİMLERİ
ENSTİTÜSÜ
2012 YILI FAALİYET
RAPORU**

İÇİNDEKİLER ;

1- Üst Yönetici Sunuşu

2- Genel Bilgiler

3- Misyon

4- Vizyon

5- Fiziki Yapı;

5-a) Örgüt Yapısı

5-b) Enstitü Yönetim Kurulu

5-c) Enstitü Yönetim Kurulu Faaliyetleri

6- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

7- Mevcut Makine, Teçhizat ve Ekipmanlar

8- İnsan Kaynakları

8-a) Öğretim Elemanı Sayıları

8-a1) Akademik Personel Sayısı

8-a2) Akademik Personel Kadro Durumu

8-a3) Akademik Personel Yaş İtibariyle Dağılımı

8-b) İdari Personel Sayısı

8-b1) İdari Personel Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

8-b2) İdari Personel Hizmet Süreleri

8-b3) İdari Personel Yaş İtibariyle Dağılımı

8-b4) İdari Personel Kadro Durumu

8-c) Öğrenci Sayıları

8-c1) Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayıları

9- Sunulan Hizmetler

**10-Sağlık Bilimleri Enstitüsünde Lisansüstü Eğitim veren Anabilim Dalları,
Bilim Dalları ve Programlar**

11-Yönetim ve İç Kontrol

12-Amaç ve Hedefler

12-a) İdarenin Amaç ve Hedefleri

12-b) Temel Politikalar ve Öncelikler

12-c) Diğer Hususlar

13-Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

13-a) Mali Bilgiler

13-b) Bütçe Uygulama Sonuçları

14-Performans Bilgileri

14-a) Faaliyet Bilgileri

14-b) Performans Sonucunun Değerlendirilmesi

15-Kurumsal Faaliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi

15-a) Üstünlükler

15-b) Zayıflıklar

15-c) Değerlendirme

16-İç Kontrol ve Güvence Beyanı

1-ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU;

Evrensel standartlarda ülkemiz eğitiminde, geniş vizyona sahip, güçlü ve yaratıcı bireyler yaşam boyu öğrenmeye öncülük ederek öğrenimde araştırma ve yenilikte kalite ve mükemmelliğe katkı sağlayacaklardır. Bu sebeptendir ki, Ulusal ve uluslar arası ölçekte kaliteyi arttırmak için siz sevgili gençlerimizin gelişen teknolojide sadece bugünün değil, geleceğinde en iyileri olarak yetişmesini hedefliyoruz. Bunun gelecekteki planlarımız için önemli bir yol haritası olacağına inanıyoruz.

Araştırma yeterliliğinin ve taşınabilir yeteneklerin gelişimi ile birlikte, Üniversitemizin kurumlar arası işbirliği çerçevesinde ve küresel ve rekabetçi ortamda önemi giderek artan sağlık alanındaki yeni gelişmelerin takipçisi olmak için sizlerin enstitümüz bünyesindeki lisansüstü programlarına katılmanızı bekliyoruz.

Doç. Dr. Özen ÖZENSOY GÜLER
Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müd.

2- SBE Hakkında Genel Bilgi;

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda yer alan hükümler gereğince kurulmuş olup, Etlik Yerleşkesinde 2011-2012 eğitim öğretim yılında lisansüstü eğitime başlamıştır. Sağlık Bilimleri Enstitüsünün kurulmasının temel hedefi çağımızın Sağlık Bilimleri alanındaki ihtiyaçlarına yönelik uygulamalarla ilgili araştırmalar yapmak ve söz konusu akademik arenaya en üst düzeyde katkıda bulunmaktır böylelikle Sağlık Bilimleri alanında söz sahibi olacak, bilimde güncel gelişmeleri takip eden, bilimsel düşünce yapısına sahip öğrencilerin yetiştirilmesi amaçlamaktadır.

Enstitü bünyesinde ilk açılan program Hemşirelik Bilim Dalı lisansüstü programıdır ve bu program kapsamında 5 asil, 3 özel öğrenci öğretim görmektedir. Ayrıca, farklı bilim dallarında da yüksek lisans ve doktora programlarının açılması düşünülmektedir.

Ulusal ve uluslararası düzeyde bilime katkı yapmayı amaçlayan, yaratıcı, etik değerlere bağlı, araştıran ve sorgulama yapan, düşünen ve üreten bilim insanları yetiştirmeyi kendine görev edinen Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, sağlık bilimleri alanındaki lisansüstü öğretimde standartları yükseltme hedefindedir.

Dünya ülkelerinin eğitim programları ile uyumlu eğitim sistemi sayesinde uluslararası öğrenci değişim programlarına yönelik faaliyetlerin uygulanması planlanmaktadır. Tez çalışmalarının projelendirilmesi ve uluslararası dergilerde yayınlanmasının teşvik edilmesi desteklenmektedir. Disiplinler arası çalışmaları desteklemek suretiyle disiplinler arası programların geliştirilmesi, çağdaş teknolojinin daha ileri uzmanlık bilgisi ihtiyacının karşılanması ile mümkün olmaktadır, bu nedenle lisansüstü programların farklı bilim alanlarında öğrencilere sunulması ve teşvik edilmesi bireylerin profesyonel gelişimini de sağlamasına katkıda bulunacaktır.

3-MİSYON

Disiplinler arası iletişim ve eş güdüm çerçevesinde ülkemizin bilim politikasını olumlu yönde etkileyecek ve ülkeye fayda sağlayacak şekilde eğitim ve öğretimi düzenlemek ve söz konusu programlar ile araştırmaları artırarak üniversitemizin amaç ve hedeflerinin gerçekleşmesine yardımcı olmayı hedeflemekteyiz.

4-VİZYON

Gelişen teknolojiye sağlık bilimleri alanında yeniliklere ayak uyduracak profesyonel bilim adamları olmaya aday, liderlik yapabilen uzmanlar yetiştiren bir kurum olabilme düşüncesindeyiz.

5- Fiziksel Yapı;

Enstitümüz Üniversitemizin Etlik Yerleşkesi 1. Katta olup, 1 Müdür, 2 Müdür yardımcısı ve 1 Enstitü Sekreteri, 1 adet Enstitü Toplantı odası (aynı zamanda bu odayı Uzaktan Eğitim odası ve Yüksek Lisans Dersliği olarak ta kullanmaktayız) ve 1 adet Öğretim Üyeleri dinlenme odasından oluşmaktadır.

5- a) Örgüt Yapısı;

Enstitü Müdürü

Müdür Yardımcısı

Müdür Yardımcısı

Enstitü Yönetim Kurulu

Enstitü Sekreteri

5- b) Enstitü Yönetim Kurulu;

Enstitü Yönetim Kurulumuz 6 Öğretim Üyesinden oluşmaktadır.

1-Doç. Dr. Özen ÖZENSOY GÜLER Enstitü Müdürü Yönetim Kurulu Başkanı

2-Yrd. Doç. Dr. Ender ŞİMŞEK Enstitü Müdür Yardımcısı

3-Yrd. Doç. Dr. Ebru GÖKALP ÖZKORKMAZ Enstitü Müdür Yardımcısı

4-Doç. Dr. Nurdan DUMAN Üye (Sağlık Bilimleri Fakültesi Sosyal Hizmetler ABD.)

5-Doç. Dr. Fatih EKİCİ Üye (Tıp Fakültesi)

6-Doç. Dr. Baki YILMAZ (Sağlık Bilimleri Fakültesi Beden Eğitimi ABD)

Enstitü Yönetim Kurulumuz 10.04.2012 / 27.12.2012 tarihleri arasında 11 kez toplanmış ve 11 karar almıştır. Bu kararların dağılımı **çizelgede** gösterilmiştir.

5- c) Enstitü Yönetim Kurulu Çalışmaları;

Sıra No	Top. No	Gündem Başlıkları	Karar Sayısı
1	1	Hemşirelik Yüksek Lisans Ders Açma Kararı	1/1
2	1	Hemşirelik Yüksek Lisans Mülakat Sonucu Öğrenci Alımı	1/2
3	2	Danışman Atanması	2/1
4	2	Öğretim Üyesi Değişikliği	2/2
5	2	Hemşirelik Yüksek Lisans Programı Kontenjan, Başvuru, Mülakat ve Mezuniyet şartları	2/3
6	2	Hemşirelik Yüksek Lisans Programı Özel Öğrenci alımı	2/4
7	3	Hemşirelik Yüksek Lisans Programı Mülakat Jüri Önerisi	3
8	4	Hemşirelik Yüksek Lisans Programı mülakat sınavında başarılı olan öğrencilerin ilan edilmesi	4
9	5	Moleküler Patoloji Doktora programı ve Kanser Biyolojisi Yüksek Lisans Türkçe /İngilizce programlarının açılması	5
10	6	Uzmanlık Alan Dersi Yönergesinin çıkarılması	6
11	7	Hemşirelik Yüksek Lisans Programında Güz Dönemi Özel Öğrenci Ders Listesi	7
12	8	Hemşirelik Yüksek Lisans Programında Ders veren Öğretim Üyesi Değişikliği	8/1
13	8	Hemşirelik Yüksek Lisans Programına Ayşe AKALIN adlı öğrencinin Özel Öğrenci olarak kabulü	8/2
14	9	Kanser Biyolojisi Yüksek Lisans (Türkçe) Kanser Biyolojisi Yüksek Lisans (İngilizce) Moleküler Patoloji Doktora Programlarına Başvuru koşulları ve Kontenjanları Biyostatistik Yüksek Lisans Tezli (Türkçe) Sosyal Hizmet Politikaları ve Uygulamaları Yüksek Lisans (Türkçe) Programlarının açılması	9
15	10	Sağlık Bilimleri Fakültesi Sosyal Hizmetler Bölümünün Aile ve Evlilik Danışmanlığı İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programının açılması konusu	10
16	11	Kanser Biyolojisi Yüksek Lisans (Türkçe) Kanser Biyolojisi Yüksek Lisans (İngilizce) Moleküler Patoloji Doktora Programlarına Mülakat Jüri Önerisi Hemşirelik Yüksek Lisans Programına Öğrenci başvuru koşulları ve Kontenjanları	11

6-) Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar :

Araştırma görevlileri ve idari personele ait hizmetler henüz Enstitü Muhasebe ve Personel Bürosu oluşturulmadığından Üniversitemiz İdari ve Mali İşler ile Personel Dairesi Başkanlığı Personelleri tarafından yürütülmektedir. Kayıt, not ve durum belgelerinin hazırlanması ‘Öğrenci Bilgi Sistemi’ aracılığıyla Üniversitemiz Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı Personelimiz tarafından gerçekleştirilmektedir.

7-) Mevcut Makine, Teçhizat ve Ekipmanlar ;

Enstitümüz bünyesinde bulunan Makine, Teçhizat ve Ekipman aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

1- Cam Kapaklı Tam Modüler Dolap	4
2- Ahşap Kapaklı Tam Modüler Dolap	3
3- Projeksiyon Cihazı	1
4- Kolçaklı Seminer Tipi Sandalye	18
5- Lazer Yazıcı	2
6- Çok Fonksiyonlu Yazıcı	2
7- Atatürk Posterı	5
8- Sabit Telefon Makinası	4
9- Memur Masası	6
10- Sehpa	14
11- Metal Askı	5
12- Misafir Koltuğu	14
13- Tekerlekli Koltuk	8
14- 3 Çekmeceli Komidyin	9
15- Bilgisayar Kasası	4
16- Görüntü Monitörü	4
17- Müdür Masası	1
18- Toplantı Masası	1
19- Misafir Koltuk Takımı	2
20- Şef, Müdür Yardımcısı Koltuğu	5
21- Ahşap Raf	6

8 -) İnsan Kaynakları :

8-a) Öğretim Elemanı Sayıları ;

8-a1) Akademik Personel Sayısı (2012)

Enstitümüzde 2547 sayılı kanunun 35. maddesi gereğince 13 kişi bulunmaktadır.

FAKÜLTE ve ANABİLİM DALLARINA GÖRE;

TIP FAKÜLTESİ;

<u>Anabilim Dalı</u>	<u>Prof</u>	<u>Doç</u>	<u>Yrd. Doç.</u>	<u>Öğr.Gör.Dr.</u>	<u>Toplam</u>
Tıbbi Patoloji	2	-	-	-	2
Tıbbi Biyoloji	-	2	1	-	3

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

<u>Anabilim Dalı</u>	<u>Prof</u>	<u>Doç.</u>	<u>Yrd.Doç.</u>	<u>Öğr.GörDr.</u>	<u>Toplam</u>
Hemşirelik		1	4	-	5
Sosyal Hizmetler		1			1
TOPLAM ÖĞR. ÜYE SAYISI:	2	4	5	-	11

8-a2) Akademik Personel Kadro Durumu

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	2			1	1
Doçent	4			4	
Yrd. Doçent	5			5	
Öğretim Görevlisi					
Okutman					
Çevirici					
Eğitim- Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi					
Uzman					
TOPLAM					

Başka Ün. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel (40/a mad.)

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	Tıbbi Patoloji	Hacettepe Üniversitesi
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam		1

8-a3) Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı			5	2	4	-
Yüzde						

8-b) İdari Personel Sayısı (2012)

Enstitümüzde İdari Personel kadromuzda 1 Enstitü Sekreteri bulunmaktadır.

8-b.1) İdari Personel Eğitim durumuna göre dağılımı (2012)

İdari Personel	İlkokul	Ortaokul	Lise	Önlisans	Lisans	Y.Lisans
1		-	-	-	1	

8-b.2) İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı					1	
Yüzde						

8-b.3) İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı					1	
Yüzde						

8-b.4) İdari Personel Kadro durumu

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	1		1
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Toplam	1		1

8-c) Öğrenci Sayıları

Enstitümüzde 2011-2012 öğretim yılı güz yarıyılında 27 adedi yüksek lisans ve 16 adedi yüksek lisans özel öğrenci olmak üzere toplam 34 öğrenci lisansüstü eğitim görmektedir.

8-c.1) Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayıları;

<u>Anabilim Dalı</u>	<u>Yüksek Lisans</u>	<u>Doktora</u>	<u>Toplam</u>
Tıbbi Patoloji		4	4
Tıbbi Biyoloji	5	-	5
Hemşirelik Anabilim Dalı	25	-	25
TOPLAM	30	4	34

9-) Sunulan Hizmetler :

Sağlık Bilimleri Enstitüsünün bünyesinde; Tıp Fakültesi Tıbbi Patoloji ABD Doktora Programı, Tıp Fakültesi Tıbbi Biyoloji ABD Kanser Biyolojisi Yüksek Lisans ve Sağlık Bilimleri fakültesi Hemşirelik Bölümü Yüksek Lisans Programı.

10-) Sağlık Bilimleri Enstitüsünde Eğitim veren Anabilim dalları, bilim dalları ve Programlar;

10-a) Tıp Fakültesi

Tıbbi Patoloji ABD	:	Doktora Eğitimi
Tıbbi Biyoloji ABD	:	Yüksek Lisans Eğitimi

10-b) Sağlık Bilimleri Fakültesi

Hemşirelik Bölümü	:	Yüksek Lisans Eğitimi
Sosyal Hizmetler	:	Yüksek Lisans Eğitimi

11-) Yönetim ve İç Kontrol Sistemi :

İç Kontrol Sistemi Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmaktadır.

MÜDÜR
MÜDÜR YARDIMCISI

MÜDÜR YARDIMCISI

ÜYE

ÜYE

ÜYE

12-) AMAÇ ve HEDEFLER

12-a) İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

- Sağlık Bilimleri Enstitüsü Lisansüstü Eğitim programlarında ortak derslerin oluşturulması
- Sağlık Bilimleri Enstitüsünün kendisine ait bir bütçesinin oluşturulması
- Yüksek Lisans ve Doktora tezlerinden yapılacak yayınların arttırılması ve uluslararası yayınların teşvik edilmesi
- Ulusal düzeyde tüm Sağlık Bilimleri Enstitüleri ile işbirliği içinde olmak
- Mezuniyet sonrası öğrenci, Enstitü bağlarını geliştirmek
- Eğitim programlarının düzenli olarak güncellenmesini teşvik etmek ve AB standartlarına uygunluğun sağlanması
- Konferans, seminer ve paneller düzenleyerek akademik faaliyetlere katkıda bulunmak, Avrupa Birliği Eğitim ve Araştırma Programlarına katılım ve uyumun sağlanması, bilimsel çalışmaların uluslar arası saygın dergilerde yayınlanması teşvik edilmektedir.

12-b) TEMEL POLİTİKALAR ve ÖNCELİKLER :

- Çağdaş ve modern eğitim programlarının oluşturulması,
- Enstitümüzün ulusal imajını kuvvetlendirmek amacıyla faaliyetler düzenlemek ve katılımı sağlamak,
- Akademik ve idari hizmetlerin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesi çalışmalarında sürekliliği sağlamak,
- Değerlendirme ölçütlerinin güncelleştirilmesi ve eğitim –öğretim anlayışının öğrenci merkezli hale getirilmesi.

12-c) DİĞER HUSUSLAR :

Enstitümüzce Stratejik Planın uygulanmasında tam başarının sağlanabilmesi için ihtiyaçlarımızın karşılanması.

Üniversitemizin Öğrenci Bilgi Sistemi ağı içinde verimli olabilmemiz için enstitümüzde devamlı çalışacak bilgisayar teknik elemanına ihtiyaç vardır.

2012- 2013 Yılları arasında Enstitümüzün mevcut kaynak ve harcama durumuyla iş potansiyeli ve buna benzer diğer durumlarda göz önünde bulundurularak stratejik planlama yapılmıştır.

13-) FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

13-a) MALİ BİLGİLER :

Enstitümüz bütçe kanunu gereğince verilen ödenekler dışında mali kaynağa sahip değildir.

13-b) Bütçe Uygulama Sonuçları

	2012 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2012 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇE K. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	56.795,71	47.105,52	83
01 - PERSONEL GİDERLERİ	42.075,71	41.329,80	98
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	5.000,00	3.460,77	70
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	9.720,00	2.314,95	24

14-) PERFORMANS BİLGİLERİ :

14-a) Faaliyet Bilgileri

Enstitümüzde eğitim veren Öğretim Üyelerimizin haftalık ders yükü toplamı Enstitümüzün 2012 yılındaki haftalık ders yükü toplamı 120 saattir.

14-b) Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Enstitümüze kayıt olanağı kesilen öğrenci sayısı dikkate alındığında performans değerleri yüksektir.

15-) KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

15-a) ÜSTÜNLÜKLER :

- Personel ile iyi iletişim kurulması, personelin ilgili ve olumlu olması
- Özverili ekibin olması
- Programların tercih edilir olması

15-b) ZAYIFLIKLAR :

- Fiziki mekan yetersizliđi
- İdari personel ödeneğinin kısıtlı olması
- İdari personel sayısının yetersizliği
- Bilgisayar konusunda yetişmiş personel eksikliği

15-c) DEĞERLENDİRME :

Stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, eğitim ve öğretimin daha verimli hale getirilmesine olanak sağlamıştır. Hazırlanan bu raporda, enstitümüzün yetki, görev ve sorumlulukları ile birlikte teknolojik kaynaklarımızı kullanarak sunduğumuz hizmetler özetlenmiştir.

İdari personel sayısının yetersizliği nedeniyle hizmetlerimizde aksama veya gecikme söz konusudur. Enstitümüzün kullandığı idari büroların küçük olması nedeni ile öğrenci dosyalarının saklanması sorunlar yaşanmaktadır.

Sonuç olarak bu faaliyet raporu enstitümüzün 2012 yılına ait eğitim-öğretimin enstitümüz açısından durum analizi niteliği taşımakta, zayıf yönlerinin giderilmesi durumunda Enstitümüzün hizmet kalitesinde artış olacaktır.

16-) İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduđunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm. Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü

Doç. Dr. Özen ÖZENSOY GÜLER
ENSTİTÜ MÜDÜRÜ