

SÜREKLİ İŞÇİ ATAMA İŞLEMLERİ

Sürekli işçi ihtiyacının belirlenmesi

Uygun mu ?

EVET

Hayır

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı
Strateji ve Bütçe Başkanlığından gerekli izinlerin alınması.

Birime evrak nedeni
belirtilerek iade edilir.

Atama izni alınan işçi kadroları ile
atanacak kişilerde aranan nitelikleri içeren talep yazısı ile
İş Gücü İstem Formu İşkura gönderilir. Resmi Gazetede ilan
yayınlanır.

İşkur talepler doğrultusunda
ilanı kurum web sayfasında yayımlar.

Kurumun Yetkili İl Şube Müdürlüğü
sözlü/uygulamalı sınava katılacakları kurumun talep ve
şartlarına uygun olan adaylardan başlayarak
kura ile alınacaksa Noter huzurunda
açık kadro sayısının dört katını geçmeyecek şekilde kura
çekerek belirler.

Kurumun Yetkili İl Şube Müdürlüğü
sözlü / uygulamalı sınava katılacakları
kurumun talep ve şartlarına uygun olan adaylardan
KPSS ile alınacaksa açık kadro sayısının dört katını
geçmeyecek şekilde belirler ve
on gün içerisinde Üniversitemize bildirir.

Üniversitemiz mesleki bilgi ve beceriyi esas alan uygulamalı
sınav ile işçi talebinde sözlü sınav belirtilmiş ise sözlü sınav yapar.
Üniversitemizin yapmış olduğu sınavın ortalaması alınarak
adayların puanı hesaplanır.
100 üzerinden 60 puan alan adaylar başarılı sayılır.
En yüksek puandan başlayarak
başarı listesi oluşturularak asil ve yedek adaylar belirlenir.

Aday Listesi İlan Edilir.

Sonuçlar en geç 15 gün içerisinde İşkur Ankara İl
Müdürlüğü yetkili İl / Şube Müdürlüğüne ve adaylara bildirilir.

Başarı sırasına göre atama yapılır. 30 gün içinde atanmak için
başvuru yapmayan adayların yerine başarı listesindeki sıraya
göre yedek adayların ataması yapılır ve Aile, Çalışma ve Sosyal
Hizmetler Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü,
Cumhurbaşkanlığı ve ilgili birimlere bildirilir.